| | ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6 | | |
|---|---|---|---|
| SHOW KIDS ASOCIACION GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS | DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA | CODIGO | P-PI-FT-003 |
| | | FECHA | 15/11/16 |
| | | VERSIÓN | 24/12/16 |
| | | PÁGINA | Página 1 de 4 |

FECHA: 11 06 2026

TEMA: SATISFACCIÓN AL TALENTO HUMANO

SUBTEMA: EL PODER DEL LIDERAZGO

LUGAR: JARDIN CARACOLI

SEDE: JARDIN CARACOLI

RESPONSABLES: RESPONSABLE DEL SERVICIO –

POBLACION: TALENTO HUMANO

HORA INICIO: 4:15 pm 5:15 pm

## OBJETIVO

Reconocer la importancia del liderazgo como una herramienta transformadora dentro del trabajo en equipo, fortaleciendo la comunicación, la empatía, la motivación y el compromiso institucional del talento humano en el cumplimiento de las metas y propósitos del jardín infantil.

## METODOLOGÍA

Se realizó una jornada vivencial, participativa y reflexiva, donde a través de la exposición del tema "El poder del liderazgo" y el desarrollo de una dinámica grupal, se promovió la integración, el análisis personal y el fortalecimiento del sentido de pertenencia. La metodología se basó en la conversación abierta, el trabajo colaborativo y la reflexión sobre las experiencias cotidianas del equipo en su entorno laboral..

## DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

La jornada inició con un mensaje motivador sobre la importancia de ser líderes dentro del entorno laboral, destacando que el liderazgo no se limita a un cargo o

Powered by CamScanner

jerarquía, sino que se ejerce desde la actitud, la iniciativa, el ejemplo y la capacidad de influir positivamente en los demás.

Se explicó que el liderazgo en el jardín infantil cumple una función esencial, ya que cada integrante del talento humano, desde su rol, impacta directamente el desarrollo integral de los niños y niñas, la confianza de las familias y la calidad del servicio. Se enfatizó que un verdadero líder inspira, orienta, escucha, construye relaciones de respeto y genera un clima laboral armónico donde todos se sienten valorados y parte importante del equipo.

Durante la exposición se abordaron los principios fundamentales del liderazgo efectivo, entre ellos:

- Comunicación asertiva: Saber escuchar, dialogar y expresar ideas con respeto y claridad.
- Trabajo en equipo: Reconocer la importancia de la colaboración y la corresponsabilidad.
- Empatía y respeto: Comprender las emociones y puntos de vista de los demás.
- Motivación y ejemplo: Liderar con el ejemplo, manteniendo una actitud positiva, propositiva y comprometida.
- Resolución de conflictos: Buscar acuerdos constructivos y soluciones que fortalezcan el ambiente laboral.

Se resaltó que el liderazgo dentro del jardín infantil también implica acompañar a las familias, orientar procesos, gestionar recursos y ser ejemplo ante los niños y niñas, quienes aprenden a través de la observación y la imitación de las conductas adultas. Por ello, se reflexionó sobre la responsabilidad que cada colaborador tiene de transmitir valores como el respeto, la honestidad, la cooperación y la responsabilidad.

Powered by CamScanner

Luego se realizó la Dinámica vivencial: "El hilo del liderazgo"

Como parte práctica de la jornada, se desarrolló la dinámica denominada "El hilo del liderazgo", cuyo propósito fue reflexionar sobre la importancia de la unión, la comunicación y la confianza dentro del equipo de trabajo. Los participantes formaron un círculo. La persona facilitadora tomó el ovillo y, antes de lanzarlo a un compañero, expresó una cualidad que considera importante en un líder (por ejemplo: empatía, compromiso, respeto, escucha activa, motivación). Luego, lanzó el ovillo a otro miembro del equipo, manteniendo el extremo del hilo en su mano. Cada participante continuó el ejercicio diciendo una palabra o frase relacionada con el liderazgo y lanzando el ovillo a otro compañero, hasta formar una red de hilos entre todos. Al finalizar, se observó cómo el hilo unía a todos los participantes, simbolizando que cada persona es un eslabón importante dentro del liderazgo colectivo del jardín.

Durante la reflexión final, se analizó cómo el liderazgo se fortalece cuando existe comunicación, confianza y apoyo mutuo. Se concluyó que si alguno de los miembros deja caer el hilo o se desconecta, toda la red se debilita, lo cual representa la necesidad de mantener la unión y la responsabilidad compartida para alcanzar las metas institucionales. Los participantes manifestaron sentirse motivados, escuchados y valorados, reconociendo que el liderazgo es un proceso que se construye día a día a partir del compromiso, la actitud positiva y el respeto entre compañeros.



Powered by CamScanner

| | ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6 | | |
|---|---|---|---|
| SHOW KIDS ASOCIACION GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS | DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA | CODIGO | P-PI-FT-003 |
| | | FECHA | 15/11/16 |
| | | VERSIÓN | 24/12/16 |
| | | PÁGINA | Página 1 de 4 |

## ASISTENCIA

| NOMBRES Y APELLIDOS | CARGO | FIRMA |
|---|---|---|
| MAURICIO GUTIERREZ | RESPONSABLE DEL SERVICIO | |
| Jaime Rodriguez | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | |
| Nerazza Cano | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Damaris Niño | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Lorena vera | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| marcela Rodriguez | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | marcela R. |
| vanessa cuesta | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | vanessa cuesta |
| Lina vargas | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | Lina V. |
| Carolina Hernandez | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | carolinatl |
| Lucy Gonzalez | A. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Maribeth Bolaños | A. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Veronica Lambraño | PERSONAL ASEO E HIGIENE | veronica l |
| Marisol Gamboa | PERSONAL ASEO E HIGIENE | marisol g |
| Paula Bolivar | PERSONAL ASEO E HIGIENE | |
| Lic Adriana P. | PERSONAL DE ALIMENTOS | Adriana P. |
| Diana Isabel Martinez | PERSONAL DE ALIMENTOS | |
| Beatriz | PERSONAL DE ALIMENTOS | beatriz |

Powered by CamScanner